

It's TAVO Marketing-und VertriebsgmbH

Präsentation Vorgangsweisen Executive Search und Expert Hunting

*Aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird in diesem Dokument die männliche Schreibweise verwendet.
Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter.*

*Wir weisen darauf hin, dass alle Informationen streng vertraulich sind und aus Gründen
der Diskretion nicht an Dritte weitergegeben werden dürfen.*

Inhalt

1.	IT'S TAVO GmbH	3
1.1.	Unser Unternehmen – Ihre Vorteile	3
1.2.	Ihr Partner Gottfried Balaun	3
2.	Methodik.....	4
2.1.	Executive Search & Expert Hunting.....	4
2.1.1.	Executive Search	4
2.1.2.	Expert Hunting	4
2.2.	Credibility, Interview, Presentation	4
3.	Exklusivität	5
4.	Nachsuchgarantie	5
5.	Die IT'S TAVO Garantie	5
6.	Mitwirkung des Klienten	5
7.	Datenschutz.....	5

1. IT'S TAVO GmbH

1.1. Unser Unternehmen – Ihre Vorteile

Was krieg' ich für mein Geld?

Herz, Hirn und Muskeln!

Rund um das Thema Recruiting/Direktansprache, Personalauswahl, Onboarding, Coaching, Teambuilding und Employer Branding setzt **IT'S TAVO** kollektiv Gespür, Verstand, Erfahrung und Tatkraft ein, um mit Ihnen Ihre ganz individuelle Herausforderung zu meistern und Sie ein Stück näher zum Ziel zu bringen.

Eh klar! Aber mit Profis?

Sind Sie sich der Qualität und Stärken, aber auch der Schwächen Ihres Unternehmens bewusst?

IT'S TAVO auch! Jeder in unserem Team hat unterschiedliche Erfahrungen, Stärken und natürlich auch Schwächen. Aber gemeinsam sind wir richtig stark und formen so das optimale Projektteam für genau Ihre Aufgabenstellung – denn diese mit Ihnen gemeinsam zu bewältigen - **DAS** ist unsere Profession, und oben drauf kommt eine Extraportion Loyalität und Begeisterung!

IT'S TAVO verzichtet auf Grafiken, Bilder, aufwändige Websites u.ä. und konzentriert sich auf die Betreuung der Klienten auf höchstem Niveau.

IT'S TAVO versteht sich als Berater auf höchstem Kompetenzniveau um Klienten umfassende, maßgeschneiderte Lösungen zur nachhaltigen Steigerung des Unternehmenserfolges zu bieten.

IT'S TAVO ist ein unbequemer Freund der Klienten, der den „Finger in die Wunde“ legt, um nachhaltig erfolgreich zu sein. Dazu gehört natürlich Vertrauen und Kommunikation auf Augenhöhe.

IT'S TAVO geht die Extrameile, um gemeinsam mit dem Klienten und mit Herz, Hirn und Muskeln die Lösung für seine Aufgabenstellungen zu finden und umzusetzen.

1.2. Ihr Partner Gottfried Balaun

Gottfried Balaun übernahm nach seiner technischen Ausbildung bereits in sehr jungen Jahren Managementpositionen in der Industrie, die ihn nach jeweils mehrjähriger, erfolgreicher Tätigkeit in namhaften österreichischen und internationalen Unternehmen in das „Board of Directors“ eines der international erfolgreichsten österreichischen Konzerne führte, dem er über 8 Jahre angehörte und dessen Erfolgsgeschichte er von den Anfängen weg mitgestalten konnte, bevor er den Weg in die Selbstständigkeit suchte. Aufgrund seiner umfassenden Kenntnisse und Erfahrungen aus all diesen Herausforderungen finden Sie in Gottfried Balaun einen auf allen Hierarchieebenen kompetenten Gesprächspartner, der seit 2009 mit seinem Unternehmen **IT'S TAVO** als Partner namhafter Unternehmen im Executive Search und Expert Hunting tätig ist.



2. Methodik

IT'S TAVO rekrutiert für Klienten erfolgreich neue Mitarbeiter, die sich langfristig im Unternehmen engagieren, entwickeln und zur nachhaltigen Wertsteigerung beitragen. Folgende Methoden gelangen hierbei zur Anwendung:

- Executive Search & Expert Hunting

2.1. Executive Search & Expert Hunting

Passive Kandidaten sind jene für vakante Positionen in Frage kommenden Personen, die dem Suchprofil in hohem Maße entsprechen, jedoch im Vergleich zu Bewerbern kein primäres Veränderungsmotiv haben, sich nicht bewerben und daher in Datenbanken nicht zu finden sind. Die erfolgreiche Recruitment Praxis in der Direktansprache zeigt, dass passive Kandidaten eine hohe Identifikation mit neuen Aufgabenbereichen aufweisen und sich langfristig und sehr loyal in neuen Funktionen engagieren. **IT'S TAVO** ist darauf spezialisiert, für Klienten genau diesen Typus an Mitarbeitern zu lokalisieren und erfolgreich zu rekrutieren.

Den in der Anwerbung von Führungskräften etablierten **Executive Search** wendet **IT'S TAVO** in speziell modifizierter Form als sog. "**Expert Hunting**" an. Dieser Ansatz basiert auf einer dem Suchprojekt vorgelagerten **umfangreichen Marktforschung** in Bezug auf vorhandenes, **passives Arbeitskräftepotenzial**. In der hierdurch entstehenden Datenbasis werden Experten für Führungsfunktionen und jene für Fachebenen identifiziert.

2.1.1. Executive Search

Aufgrund vorhandener Netzwerke sowie auf Marktforschungsergebnissen basierend identifiziert **IT'S TAVO** jene Führungskräfte, die dem Profiling fachlich und persönlich in höchstem Maße entsprechen und für die eine Neupositionierung Verbesserungspotenziale bietet. In diesem Personenkreis erfolgt die **individuell optimierte Direktansprache von Führungskräften**.

2.1.2. Expert Hunting

Die **Direktansprache von Fachkräften** ist dem Executive Search thematisch ähnlich, jedoch methodisch anders abzuwickeln. Passive Kandidaten, die für vakante Expertenpositionen in Frage kommen, sind am Markt weit weniger exponiert als Führungskräfte und daher bereits im Research nur mit hohem Aufwand identifizierbar. Auch die Ansprache gestaltet sich schwierig, da Spezialisten ihren Beruf gut abgeschirmt ausüben und selbst negativ empfundene Entwicklungen beim aktuellen Arbeitgeber erst verzögert Veränderungsmotivation generieren. Trotzdem ist **IT'S TAVO** als Branchenexperte dazu fähig, auch passive Kandidaten in diesem Bereich direkt anzusprechen und für neue Aufgaben zu begeistern.

2.2. Credibility, Interview, Presentation

Unverzichtbarer Bestandteil eines jeden Recruitment-Projektes, ist ein **strukturiertes Auswahlverfahren**. Folgende, aufeinander aufbauende Phasen sind hierbei zu unterscheiden:

- Die Werdegänge von Kandidaten werden von **IT'S TAVO** samt allen vorgelegten Dokumenten auf **Plausibilität** geprüft und im persönlichen Gespräch **validiert**. Wenn es die Einschätzung von Qualifikationen erfordert und die Meinungsbildung unterstützt, werden weitere Referenzen über betreffende Personen diskret eingeholt.
- **IT'S TAVO** führt mit ausgewählten Kandidaten **teilstrukturierte Interviews**, um auf Basis ihrer Branchenkenntnisse und Führungserfahrung die fachliche und soziale Qualifikation persönlich zu prüfen.
- Jene Personen, die dem Anforderungsprofil in hohem Maße entsprechen und über das gewünschte Potenzial verfügen, werden den Klienten zunächst in **schriftlicher Form** als Dossier präsentiert. Dieses Dossier enthält **alle relevanten Aspekte** (Ausbildung, Karriereverlauf, fachliche und persönliche

Qualifikation, Veränderungsmotiv, persönlicher Eindruck der Interviewer, etc.) und unterstützt die Einschätzung und Urteilsbildung der Klienten in Bezug auf empfohlene Personen.

- Wenn Klienten in weiterer Folge potenzielle neue Mitarbeiter einladen möchten, präsentiert **IT'S TAVO** die Kandidaten persönlich.

3. Exklusivität

Grundsätzlich arbeitet **IT'S TAVO** basierend auf einer Exklusivvereinbarung je Projekt und Position. Dies ist essentiell, um die Vertrauensbasis zwischen den potentiellen Kandidaten und **IT'S TAVO** vom Moment der ersten Ansprache an zu generieren, die eine wichtige Voraussetzung für die weiteren Projektschritte darstellt.

4. Nachsuchgarantie

Sollte ein von **IT'S TAVO** vermittelter Mitarbeiter das Unternehmen des Klienten aus nicht betriebsbedingten Gründen verlassen (ausgenommen: berechtigter vorzeitiger Austritt), wird die betreffende Position **einmalig kostenfrei** nachgesucht – Details dazu in einem eventuellen konkreten Angebot.

5. Die IT'S TAVO Garantie

IT'S TAVO verpflichtet sich für die Dauer von 24 Monaten nach Erhalt eines Vermittlungshonorars, Mitarbeiter des Klienten nicht an andere Klienten von **IT'S TAVO** zu vermitteln – Details dazu in einem eventuellen konkreten Angebot.

6. Mitwirkung des Klienten

Um eine professionelle, zeitnahe und gezielte Umsetzung des Projektes zu gewährleisten, ist **IT'S TAVO** auf die Mitwirkung des Klienten angewiesen – Details dazu in einem eventuellen konkreten Angebot.

5/5

7. Datenschutz

Als professionelles Beratungsunternehmen arbeitet **IT'S TAVO** nach den in Österreich gültigen Datenschutz-Bestimmungen. Der Klient erklärt ausdrücklich, sämtliche von **IT'S TAVO** erhaltenen schriftlichen oder auch mündlichen Informationen, insbesondere auch jene über Personen streng vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben. Alle internen Informationen über das Unternehmen des Klienten werden von **IT'S TAVO** ebenfalls streng vertraulich behandelt und in keiner Weise weitergegeben – ausgenommen jene Informationen an Kandidaten, welche für eine nachhaltige Besetzung der Position notwendig sind.



Gottfried Balaun

Geschäftsführender Gesellschafter
It's TAVO Marketing- und VertriebsgmbH